„Es wird nie wieder so sein wie vor SuMo“

So gelingt echte Teamentwicklung

TEAMENTWICKLUNG
mit SuMo
(Successful Movement)

In Zeiten flacher Hierarchien und hoher Prozessorientierung wird Teamarbeit und Teamentwicklung in zunehmendem Maße wichtiger.
Die Tätigkeiten und Verantwortlichkeiten der Mitarbeitenden gehen in vielen Unternehmen weit über die Bereichs- oder Abteilungsgrenzen hinaus.
Häufig gibt es jedoch (meist historisch gewachsene) Konflikte und Widerstände zwischen (oder auch innerhalb von) einzelnen Bereichen, Abteilungen und Teams, welche zum Teil ganz offensichtlich und zum Teil nur unterschwellig wahrnehmbar sind. Diese Konflikte und Widerstände stehen dem Anspruch und Ziel entgegen, effektiv und im Sinne des Unternehmens zusammenzuarbeiten.

Praxisorientiert

Teamentwicklung gelingt in der Regel nur, wenn sie mit praktischen Übungen – zum Beispiel mit einer Teamsimulation – begleitet wird. Um eine solche Teamsimulation handelt es sich bei SuMo.

SuMo beinhaltet eine **herausfordernde Aufgabe**, die

- ➔ **nur gemeinsam** bewältigt und gelöst werden kann
- ➔ in einer verdichteten Situation all die Phänomene aufzeigt, von denen Erfolg oder Misserfolg der Zusammenarbeit abhängen
- ➔ entsprechende Reflexionsphasen beinhaltet, in denen wir – bereits in der Situation – Verbesserungen für die Zusammenarbeit im Alltag entwickeln

Im Anschluss an die Simulation erhalten die Teilnehmenden ein Feedback von den eingesetzten Beobachtern.

SuMo

ZIELGRUPPEN

- ➔ Teams
- ➔ Projektteams
- ➔ Abteilungen
- ➔ Führungskräfteteams unterschiedlicher Hierarchieebenen
- ➔ Virtuelle Teams, die an verschiedenen Standorten arbeiten
- ➔ Personalräte
- ➔ Betriebsräte
- ➔ Führungsnachwuchskräfte

© Flüchter & Partner, STS GbR

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns, wenn Sie Fragen haben oder ihre konkrete Situation mit uns besprechen möchten. Sie erreichen uns telefonisch unter 02361 375206 oder 0171 4361706 und per E-Mail unter info@sts-re.de.

Flüchter & Partner

„Es wird nie wieder so sein wie vor SuMo“

So gelingt echte Teamentwicklung

Der Prozess

Durch die Kombination von zielorientierter Zusammenarbeit und den eingeschobenen Reflexionsphasen erleben und überprüfen die Teilnehmenden ihre

- ➔ Wertvorstellungen
- ➔ Einstellungen
- ➔ Arbeitsstile
- ➔ Stärken und Schwächen des / der Einzelnen
- ➔ Stärken und Schwächen des Teams

Zusätzlich werden gruppendynamische Prozesse angestoßen, in denen die Teilnehmenden ihre Fähigkeiten und Kompetenzen überprüfen und aktualisieren können.
Angefangen bei der Planung über die Kommunikation bis hin zur Durchführung der SuMo-Simulation durchlaufen die Teilnehmenden die Höhen und Tiefen, die eine Zusammenarbeit im beruflichen Alltag mit sich bringt.
Sie lernen ihre Grenzen auszuloten und erfahren Möglichkeiten der Veränderung.

Der Transfer in den Arbeitsalltag

Durch die komplexe erlebnis- und handlungsorientierte Aufgabenstellung treten sehr schnell realitätsnahe Situationen auf, wie sie die Teilnehmenden in ihrem Berufsalltag wiederfinden.
Sie erwerben bei der Durchführung der Simulation viele Erkenntnisse, die Sie sehr gut in die Praxis überführen können.
Hierbei bedient sich die Simulation einer Vorgehensweise, die das größte Lernpotential beinhaltet:

„Lernen aus eigener Erfahrung!“

SuMo

NUTZEN

- ➔ Kostenreduzierung
- ➔ Förderung der Motivation zur Teamarbeit
- ➔ Bessere Planung und Steuerung der Zusammenarbeit durch Verbesserung von
  - Arbeitsorganisation
  - Kommunikation
  - Arbeitsabläufe

© Flüchter & Partner, STS GbR

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns, wenn Sie Fragen haben oder ihre konkrete Situation mit uns besprechen möchten. Sie erreichen uns telefonisch unter **02361 375206** oder **0171 4361706** und per E-Mail unter **info@sts-re.de**.

Flüchter & Partner

„Es wird nie wieder so sein wie vor SuMo“

So gelingt echte Teamentwicklung

Das Angebot

Bei SuMo handelt es sich um eine Teamsimulation, in der die Teilnehmenden ein Transportsystem aufbauen.

Diese Simulation kann für unterschiedliche Themenstellungen eingesetzt werden:

- ➔ Teamentwicklung
- ➔ Assessments
- ➔ Zielvereinbarungen
- ➔ teamorientierte Mitarbeiterführung
- ➔ Kundenorientierung
- ➔ kontinuierliche Verbesserungsprozesse
- ➔ Produktionssysteme

Die Teilnehmer lernen

- ➔ auf ein von allen akzeptiertes Ziel hinzuarbeiten
- ➔ das Potential jedes einzelnen Teammitglieds zu erkennen und zu fördern
- ➔ Unterschiede und Differenzen nicht nur zuzulassen, sondern auch effektiv zu nutzen
- ➔ Konflikte konstruktiv auszutragen

SuMo

IHR ANSPRECHPARTNER

Flüchter & Partner, STS GbR
Wolfgang Flüchter

Overbergstr. 55
45663 Recklinghausen

02361 375 206
wolfgang.fluechter@sts-re.de

© Flüchter & Partner, STS GbR

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns, wenn Sie Fragen haben oder ihre konkrete Situation mit uns besprechen möchten. Sie erreichen uns telefonisch unter **02361 375206** oder **0171 4361706** und per E-Mail unter **info@sts-re.de**.